

# TUTORES

Coordinadores de ÁREA:

Área de Anestesiología.

Área de Reanimación.

Área del Dolor.

Área de Calidad,

Seguridad, Investigación y

habilidades no técnicas.

# Tutor

Maruenda	Badenes	Aguilar	Ferrando	León	Tornero
Rubio Gómez	Valls Miñana	Fuentes Delgado Katime Gergana	Duca Moreno Socorro Puig	Inciertis Gracia C. Romero Machado	Lozano Izquierdo E. Romero Henao

# EVALUACIÓN

- EVALUACIÓN FORMATIVA.
  - Trimestralmente.
    - Entrevista tutor-residente.
      - Se repasan, si se han cumplido las rotaciones programadas.
      - Si se han conseguido los objetivos de las rotaciones.
      - Para cumplir los objetivos, se deben haber realizado el número mínimo de técnicas que señala la guía MIR y haberlas recogido en el libro del residente.
      - Aportar las fichas nº1, de las evaluaciones de los rotatorios.
      - Evaluar actividades complementarias (Docencia, cursos e investigación).

# Ficha nº 1

- La rellena el Coordinador del ÁREA por la que haya rotado el residente.
- La firma además el tutor responsable de dichos residentes.

# Conocimientos

- Por las calificaciones obtenidas en el Examen Europeo de Anestesia y Cuidados Críticos.
  - 3 si aprueba las dos partes.
  - 2 si aprueba una parte.
  - 1 si se presenta.
  - 0 si no se presenta.

# Habilidades

- -No apto 0: no parece ser capaz de aprender muchas de las habilidades propias de la especialidad, no muestra interés.
- -Suficiente 1: se adiestra con alguna dificultad, lentamente pero lo consigue, demuestra interés.
- -Destacado 2: se adiestra a ritmo adecuado.
- -Excelente 3: excelente ritmo y calidad de los adiestramientos. Muestra marcado interés.

# PUNTUALIDAD / ASISTENCIA

- 0. Faltas de asistencia o puntualidad reiteradas.
- 1. Es puntual pero tiende a desaparecer del servicio o falta a algunas actividades programadas.
- 2. Asiste con regularidad al servicio y sus actividades aunque con falta de puntualidad.
- 3. Asistencia y puntualidad adecuada.

# MOTIVACION / DEDICACION

- 0. Ninguna o mínima, cumple de forma rutinaria con la actividad encomendada.
- 1. Intenta realizar la actividad asistencial de forma correcta, dedicándole el tiempo necesario.
- 2. Intenta realizar cada vez mejor las tareas encomendadas dedicándole tiempo para ello.
- 3. Muy motivado/a, dedica tiempo extra en llevar y resolver los problemas de asistencia.



# Iniciativa / NIVEL DE RESPONSABILIDAD

- 0. No es capaz de asumir niveles mínimos de responsabilidad, carente de iniciativa, necesita que le asignen siempre tareas.
- 1. Muestra tendencia a decidir con desfase de su nivel de responsabilidad.
- 2. Iniciativa destacada, intentando adelantarse a las tareas que se le encomiendan.
- 3. Se adelanta a las tareas encomendadas de forma adecuada con argumentos sólidos.

# RELACIONES PACIENTE / FAMILIA

- 0. Con frecuencia se detectan conflictos con el paciente o familiares.
- 1. Se desentiende de esta relación; pueden detectarse enfrentamientos puntuales no siempre inevitables.
- 2. Relación médico / paciente-familiar correcta.
- 3. Relación excelente/mostrando preocupación por la evolución del paciente y del entorno familiar.

# RELACIONES CON EL EQUIPO DE TRABAJO

- 
- 0. Difíciles, conflictivo/a, tendencia a trabajar aisladamente, dificultad para integrarse.
- 1. Intenta adaptarse al trabajo en equipo, aunque solo en condiciones puntuales.
- 2. Se adapta bien al trabajo en equipo.
- 3. Perfecta integración.